

1. Nachtrags- haushaltsplan



Landkreis Celle

**Haushaltsjahr
2019**

(Stand: Genehmigt am 18.07.2019, rechtswirksam am 07.08.2019)



1. Nachtragshaushaltsatzung des Landkreises Celle für das Haushaltsjahr 2019

Aufgrund des § 115 des Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetzes (NKomVG) in Verbindung mit § 58 des NKomVG hat der Kreistag des Landkreises Celle in der Sitzung am 18.06.2019 folgende Nachtragshaushaltsatzung beschlossen:

§ 1

Mit der Nachtragshaushaltsatzung wird der Stellenplan des Landkreises Celle geändert. In den Endsummen bleiben die Festsetzungen des Haushaltsplanes des Landkreises Celle unverändert.

Der Haushaltsplan für den Eigenbetrieb Breitbandausbau wird nicht geändert.

Der Wirtschaftsplan für das Kreisaltenpflegeheim Winsen/Aller wird nicht geändert.

§ 2

Die Höhe der bisher vorgesehenen Kreditermächtigung für den Landkreis Celle wird nicht geändert.

Die Höhe der bisher vorgesehenen Kreditermächtigung für den Eigenbetrieb Breitbandausbau wird nicht geändert.

Die Höhe der bisher vorgesehenen Kreditermächtigung für das Kreisaltenpflegeheim Winsen/Aller wird nicht geändert.

§ 3

Der bisherige Gesamtbetrag der Verpflichtungsermächtigungen für den Landkreis Celle wird nicht geändert.

Der bisherige Gesamtbetrag der Verpflichtungsermächtigungen für den Eigenbetrieb Breitbandausbau wird nicht geändert.

Im Vermögensplan für das Kreisaltenpflegeheim Winsen (Aller) werden Verpflichtungsermächtigungen nicht veranschlagt.

§ 4

Der bisherige Höchstbetrag, bis zu dem Liquiditätskredite vom Landkreis Celle beansprucht werden dürfen, wird nicht verändert.

Der bisherige Höchstbetrag, bis zu dem Liquiditätskredite vom Eigenbetrieb Breitbandausbau beansprucht werden dürfen, wird nicht verändert.

Der bisherige Höchstbetrag, bis zu dem Liquiditätskredite von der Sonderkasse des Kreisaltenpflegeheims Winsen/Aller beansprucht werden dürfen, wird nicht verändert.

§ 5

Die Umlagesätze der Kreisumlage werden nicht geändert.

Celle, den ²⁴ .06.2019

Landkreis Celle


(Wiswe)
Landrat

1.

Stellenpläne



Landkreis Celle - Nachtragshaushaltsplan 2019

Stellenveränderungen auf einen Blick

Haushaltsjahr 2019

in der Fassung der ersten Änderung

Stand: Juni 2019

Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2019	Zahl der Stellen im Vorjahr 2018	Veränderungen zum Vorjahr	Erläuterungen (erläutert sind nur die Änderungen gegenüber dem Stellenplan 2019 – Stand Januar 2019)
----------------------	--	----------------------------------	---------------------------	---

Stellenübersicht Kreisverwaltung

Beamtinnen und Beamte insgesamt	255	214	+ 10 (Stand Januar 2019)	<p>Änderung Heranziehung Stadt Celle / Amt 40: 4,00 neue Stellen nach BesGr. A 10 (SB Eingliederungshilfe) 1,00 neue Stelle nach BesGr. A 11 (SB Unterhalt) 1,00 neue Stelle nach BesGr. A 11 (SB EDV-Systembetreuung) = 6,00</p> <p>Bundestellhabegesetz (BTHG)/ Amt 40: = 4,00 neue Stellen nach BesGr. A 10 (SB Grundsicherung)</p> <p>Zusätzliche Reservestellen / Amt 03: 2,00 neue Stellen nach BesGr. A 12 10,00 neue Stellen nach BesGr. A 11 3,00 neue Stellen nach BesGr. A 10 = 15,00</p> <p>Sonstige Veränderungen in den Ämtern: 1,00 neue Stelle nach BesGr. A 10 (Amt 21, Umsatzsteuer) 1,00 neue Stelle nach BesGr. A 11 (Amt 21, Vergaberecht) 1,00 neue Stelle nach BesGr. A 11 (Amt 40, Abteilungsleitung) 1,00 neue Stelle nach BesGr. A 10 (Amt 59, SB Tierschutz, Tierseuchen etc.) 1,00 neue Stelle nach BesGr. A 10 (Amt 66, Kleinkläranlagen) 1,00 neue Stelle nach BesGr. A 12 (Amt 90, Beteiligungsmangement) = 6,00</p>
			+ 31 (Stand Juni 2019)	

				<p>Wegfall KW-Vermerk: 1x auf einer Stelle nach BesGr. A 10 für „Natura 2000“ (Amt 66)</p>	
<p>Beschäftigte insgesamt</p>	<p>641</p>	<p>612</p>	<p>+ 12,25 (Stand Januar 2019)</p> <p>+ 16,75 (Stand Juni 2019)</p>	<p>Anderung Heranziehung Stadt Celle / Amt 40: 1,00 neue Stelle nach EG 11 TVöD (SB Eingliederungshilfe) 2,75 neue Stellen nach EG 9c TVöD (SB Eingliederungshilfe) 2,00 neue Stellen nach EG 9c TVöD (SB Hilfe zur Pflege) 0,50 neue Stelle nach EG 9b TVöD (SB § 67 SGB XII) 1,00 neue Stelle nach EG 8 TVöD (SB Rechnungsstelle) 0,50 neue Stelle nach EG 6 TVöD (SB Rechnungsstelle) = 7,75</p> <p>Bundestellhabegesetz (BTHG)/ Amt 40: 0,50 neue Stelle nach EG 9c TVöD (Verlagerung Admin Prosoz) 0,50 neue Stelle nach EG 9c TVöD (Verlagerung NPsychKG) = 1,00</p> <p>Sonstige Veränderungen in den Ämtern: 1,0 neue Stelle nach EG 11 TVöD (Amt 21, Kreiseigener Hochbau) 0,25 neue Stellenanteile nach EG 9a TVöD (Amt 21, Sportförderung) 1,00 neue Stelle nach EG 9a TVöD (Amt 40, Wohngeld) -0,25 Stellenanteile nach EG S 11 TVöD (Amt 40, Schuldnerberatung) sowie Wegfall KW-Vermerk (SB Abrechnungen) 1,00 neue Stelle nach EG S 15 TVöD (Amt 43, Übernahme Stadt Celle Kindertagesstättenberatung) 0,50 neue Stelle nach EG S 15 TVöD (Amt 43, Kindertagesstättenfachberatung „Sprache“) -0,50 Stellenanteile nach EG S 11 TVöD (Amt 43, Bundesprogramm Pro Kindertagespflege) sowie Wegfall KW-Vermerk (Qualifizierungsmaßnahmen) 0,50 neue Stelle nach EG 12 TVöD (Amt 60, Regionale Raumplanung) 1,00 neue Stelle nach EG 11 TVöD (Amt 66, Ingenieur/-in Regenwasser) 1,00 neue Stelle nach EG 11 TVöD (Amt 66, Ingenieur/-in Kleinkläranlagen) 1,00 neue Stelle nach EG 12 TVöD (Amt 66, Ingenieur/-in Bodenschutz) 1,00 neue Stelle nach EG 6 TVöD (Amt 66, AwSV – Erfassung Tanks) mit KW-Vermerk zum 31.12.2021 0,50 neue Stelle nach EG S 11 TVöD (Freistellung von Mitgliedern der Schwerbehindertenvertretung) = 8,00</p>	

Stellenplan Teil A: Beamtinnen und Beamte

1100 Landkreis Celle
Datum: 01.01.2019

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2019 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.6.2018			
					tatsächlich besetzt mit Beamtin- en/ Beamten	mit Arbeitnehmerin- nen/ Arbeitnehmer		nicht besetzt
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Beamte auf Zeit

1	Landrat/Landrätin	B7	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
2	Erster Kreisrat/Erste Kreisrätin	B5	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
3	Kreisrat/Kreisrätin	B4	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Summe Beamte auf Zeit			4,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00

Laufbahngruppe 2 (ehem. höherer Dienst)

4	Kreisverwaltungsobererrat/- oberrätin	A14	7,00	3,00	1,00	0,00	0,00	2,00
5	Veterinäroberrat/-oberrätin	A14	6,00	6,00	2,75	1,00	1,00	2,25
6	Kreisverwaltungsdirektor/- direktorin	A15	5,00	2,00	1,80	0,00	0,00	0,20
7	Medizinaldirektor/-in	A15	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
8	Baudirektor/-in	A15	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
9	Sozialdirektor/-in	A15	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
10	Lfd. Medizinaldirektor/-in	A16	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
11	Lfd. Veterinärdirektor/-in	A16	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
12	Lfd. Sozialdirektor/-in	A16	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Summe Laufbahngruppe 2 (ehem. höherer Dienst)			23,00	16,00	9,55	2,00	2,00	4,45

Laufbahngruppe 2 (ehem. gehobener Dienst)

13	Kreisoberinspektor/-in	A10	72,00	58,00	27,48	6,45	24,08	Kleinkläranlagen 1. Nachtrag 2019: neben +1 aus Stellenplan 2019 zusätzlich 14 neue Stellen, 2 Weggänge nach A 11 und 1 Zugang von Lebensmittelkontrolloberinspektor/-in
14	Sozialoberinspektor/-in	A10	5,00	6,00	2,88	2,51	0,61	
15	Lebensmittelkontrolloberinspektor/- in	A10	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	

Stellenplan
Teil A: Beamtinnen und Beamte

1100 Landkreis Celle
Datum: 01.01.2019

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2019 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr				Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2018		nicht besetzt	
					tatsächlich besetzt mit Beamtinnen/ Beamten	mit Arbeitnehmerin- nen/ Arbeitnehmer		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
16	Kreisamtmann/-frau	A11	98,00	73,00	51,08	2,51	19,41	1,00* KW 31.12.2019 RPA/Finanzaufsicht 1,00* KW 31.12.2024 Eintritt Ruhestand 1,00* KW 31.12.2019 Finanzaufsicht 1. Nachtrag 2019: Neben +9 im Stellenplan 2019 zusätzlich 14 neue Stellen und 2 Zugänge von A 10
17	Bauamtmann/-frau	A11	2,00	2,00	0,75	1,00	0,25	
18	Sozialamtmann/-frau	A11	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
19	Kreisamtsrat/-rätin	A12	22,00	18,00	16,31	0,00	1,69	1. Nachtrag 2019: Neben +1 im Stellenplan 2019 zusätzlich 3 neue Stellen
20	Bauamtsrat/-rätin	A12	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
21	Sozialamtsrat/-rätin	A12	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
22	Kreisoberamts- o. Kreisverwaltungsrat/-rätin	A13	2,00	9,00	7,80	0,00	1,20	
Summe Laufbahngruppe 2 (ehem. gehobener Dienst)			205,00	170,00	110,30	12,47	47,24	

Laufbahngruppe 1 (ehem. Mittlerer Dienst)

23	Kreisobersekretär/-in	A7	2,00	2,00	1,69	0,00	0,31	1,00* KW 31.12.2027 Eintritt Ruhestand
24	Kreishauptsekretär/-in	A8	5,00	6,00	3,75	1,00	1,25	
25	Kreisamtsinspektor/-in mit Amtszulage	A9mD	3,00	3,00	2,00	0,00	1,00	
26	Kreisamtsinspektor/-in	A9mD	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	
27	Lebensmittelkontr. Amtsinspektor/-in	A9mD	7,00	7,00	3,00	1,00	3,00	
28	Gesundheitsamtsinspektor/-in	A9mD	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	
Summe Laufbahngruppe 1 (ehem. Mittlerer Dienst)			23,00	24,00	16,44	2,00	5,56	

Summe			255,00	214,00	140,29	16,47	57,25	
--------------	--	--	---------------	---------------	---------------	--------------	--------------	--

Summe			255,00	214,00	140,29	16,47	57,25	
--------------	--	--	---------------	---------------	---------------	--------------	--------------	--

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

1100 Landkreis Celle
Datum: 01.01.2019

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2019	Zahl der Stellen im Vorjahr		Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2018 tatsächlich besetzt nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7
Beschäftigte TVöD						
1	Psychologe/Psychagogin	S17	1,00	0,00	0,00	0,00
2	Dipl.-Sozialpädagoge/-in	S17	1,00	1,00	1,00	0,00
3	Dipl.-Sozialpädagoge/-in /Sozialarbeiter/-in	S17	2,00	2,00	0,00	2,00
4	Psychologe/Psychagogin	S15	0,00	1,00	1,00	0,00
5	Dipl.-Sozialpädagoge/-in	S15	3,00	4,00	3,67	0,33
6	Dipl.-Sozialpädagoge/-in /Sozialarbeiter/-in	S15	3,00	1,00	0,00	1,00 1,00* KU S14 1. Nachtrag 2019: Neben +0,50 im Stellenplan 2019 zusätzlich 1,50 neue Stellen
7	Dipl.-Sozialpädagoge/-in /Sozialarbeiter/-in	S14	51,75	51,50	23,03	28,47 1,00* KU S11
8	Dipl.-Sozialpädagoge/-in /Sozialarbeiter/-in	S12	5,00	4,00	0,00	4,00
9	Schultherberater/-in	S11	1,00	1,25	0,58	0,67 1. Nachtrag 2019: zusätzlich -0,25 Stellenreduzierung
10	Dipl.-Sozialpädagoge/-in /Sozialarbeiter/-in	S11	9,75	8,00	3,48	4,53 1,00* KW 31.12.2019 Wegfall der Aufgabe PACE 1. Nachtrag 2019: Neben +1,75 im Stellenplan 2019 zusätzlich 0,50 neue Stelle und 0,50 Stellenreduzierung
11	Verw. Angestellte(r)	S11	0,50	0,50	0,00	0,50
12	Verwaltungsfachangestellte/-er	S11	0,75	0,75	0,50	0,25
13	Kinderpfleger/in	S03	1,00	1,00	0,00	1,00
14	Kinderpfleger/in	S02	4,00	3,00	2,54	0,46
15	Arzt/Ärztin	15	3,00	3,00	2,38	0,62
16	Verwaltungsfachangestellte/-er	15	1,00	1,00	1,00	0,00
17	Dipl.-Psychologe/Dipl.-Psychologin	14	2,75	2,75	2,06	0,69
18	Zahnarzt / Zahnärztin	14	0,75	0,75	0,00	0,75
19	Tierarzt/Tierärztin	14	2,00	2,00	1,00	1,00
20	Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut/-in	14	2,00	2,00	0,94	1,06 0,50* KW 31.12.2020 Altersteilzeit - Erreichen Altersgrenze
21	Verwaltungsfachangestellte/-er	14	1,00	1,00	1,00	0,00
22	Ltd. Bauingenieur/-in	14	1,00	1,00	1,00	0,00
23	Jur. Mitarbeiter/-in	13	1,00	1,00	0,51	0,49

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

1100 Landkreis Celle
Datum: 01.01.2019

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2019	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
24	Landespfleger/-in	13	2,00	2,00	1,56	0,44	1,00* KU 11 01.01.2018
25	Verw. Angestellte(r)	13	1,00	1,00	0,00	1,00	
26	Bauingenieur/-in	12	1,00	1,00	1,00	0,00	
27	Dipl.-Ing. Umweltschutz	12	2,00	1,00	1,00	0,00	1. Nachtrag 2019: zusätzlich 1,00 neue Stelle
28	Chemie-Ingenieur/-in	12	1,00	1,00	0,82	0,18	
29	Dipl.-Ing. Regionalpl./Raumordnung	12	0,50	0,00	0,00	0,00	1. Nachtrag 2019: zusätzlich 0,50 neue Stelle
30	Verwaltungsfachangestellte/-er	12	2,00	2,00	1,85	0,15	
31	Bauingenieur/-in	11	26,00	23,00	19,33	3,67	1,00* KW 31.12.2034 Zusätzliche Bauing.-Stelle wg. Erreichen Altersgrenze 1. Nachtrag 2019: zusätzlich 3,00 neue Stellen Ing. Kleinkläranlagen
32	Direktor/-in der Kreismusikschule	11	1,00	1,00	1,00	0,00	
33	Brandchutzprüfer/-in	11	1,00	1,00	1,00	0,00	
34	Chemie-Ingenieur/-in	11	1,00	1,00	0,85	0,16	
35	Gleichstellungsbeauftragte	11	1,00	1,00	1,00	0,00	
36	Dipl.-Ing. Landespflege	11	6,50	6,50	6,37	0,13	1,00* KW 31.12.2020 Natura 2000-Projekt
37	Dipl.-Ing. Regionalpl./Raumordnung	11	2,25	2,00	1,87	0,13	
38	Leiter/-in der Straßenmeisterei (Dipl.-Ing.)	11	1,00	1,00	1,00	0,00	
39	Dipl. Bibliothekar/-in	11	1,00	0,00	0,00	0,00	1. Nachtrag 2019: zusätzlich 1 Zugang von EG 10
40	DV-Systemtechniker/-in	11	1,00	1,00	0,00	1,00	
41	Bautechniker/-in	11	0,50	0,50	0,50	0,00	
42	IT-Systemelektroniker/-in	11	4,00	2,00	0,00	2,00	
43	Verw. Angestellte(r)	11	0,00	1,00	0,00	1,00	
44	Verwaltungsfachangestellte/-er	11	7,00	5,00	4,00	1,00	1. Nachtrag 2019: Neben +1 im Stellenplan 2019 zusätzlich 1 neue Stelle
45	Dipl. Bibliothekar/-in	10	0,00	1,00	1,00	0,00	
46	stv. Direktor/-in der Kreismusikschule	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
47	Leiter/-in der Feuerwehr-Rettungs-Leitstelle	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
48	IT-Systemelektroniker/-in	10	2,00	4,00	3,00	1,00	

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

1100 Landkreis Celle
Datum: 01.01.2019

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2019	Zahl der Stellen im Vorjahr		Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.6.2018 tatsächlich besetzt		
1	2	3	4	5	6	7	8
49	Verwaltungsfachangestellte/-er	10	3,00	3,00	2,77	0,23	1. Nachtrag 2019: Neben -1 im Stellenplan 2019 zusätzlich + 1 Zugang von EG 9c
50	Gesundheitspädagogin/ Gesundheitspädagoge	09c	0,50	0,50	0,50	0,00	
51	Archivleiter/-in	09c	0,00	1,00	1,00	0,00	
52	Mitarbeiter der Feuerwehr-Rettungs- Leitstelle	09c	1,00	1,00	1,00	0,00	
53	Verw. Angestellte(r)	09c	2,00	2,00	1,00	1,00	
54	Verwaltungsfachangestellte/-er	09c	50,00	42,25	26,03	16,22	0,50* KW 31.12.2019 Wirtschaftliche Jugendhilfe - Mehrbedarf 1. Nachtrag 2019: Neben +3 im Stellenplan 2019 zusätzlich 5,75 neue Stellen und 1 Weggang nach EG 10
55	Bauingenieur/-in	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	
56	Brandschutzprüfer/-in	09b	0,50	0,50	0,00	0,50	
57	Musiklehrer/-in	09b	21,50	21,50	15,73	5,78	
58	Bautechniker/-in	09b	9,00	9,00	9,00	0,00	
59	IT-Systemelektroniker/-in	09b	0,00	1,00	1,00	0,00	
60	Verwaltungsfachangestellte/-er	09b	19,00	18,50	14,00	4,50	1. Nachtrag 2019: zusätzlich 0,50 neue Stelle
61	Gesundheitsaufseher/-in	09a	2,00	2,00	1,51	0,49	
62	Operator/-in	09a	0,50	0,50	0,37	0,13	0,50* KW 31.12.2019 Altersteilzeit - Altersgrenze
63	Bautechniker/-in	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
64	Med.-techn. Assistent/-in	09a	2,50	0,00	0,00	0,00	1. Nachtrag 2019: Neben +1,50 im Stellenplan zusätzlich 1 Zugang von EG 6
65	Mitarbeiter der Feuerwehr-Rettungs- Leitstelle	09a	12,00	12,00	10,00	2,00	
66	Stv. Straßenmeister/-in	09a	1,00	0,00	0,00	0,00	
67	IT-Systemelektroniker/-in	09a	2,00	0,00	0,00	0,00	
68	Schulverwaltungskraft	09a	1,75	1,75	1,41	0,34	
69	Naturschutzwart/Naturschutzwartin	09a	3,00	3,00	2,00	1,00	
70	Verw. Angestellte(r)	09a	2,25	2,25	0,99	1,26	

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2019	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
71	Verwaltungsfachangestellte/-er	09a	99,50	85,00	69,83	15,17	1. Nachtrag 2019: Neben +11,5 im Stellenplan 2019 zusätzlich 2 neue Stellen und 1 Zugang von EG 5
72	Bautechniker/-in	08	2,00	2,00	1,00	1,00	
73	Chem.-techn. Assistent/-in	08	5,50	5,50	4,28	1,22	
74	Seniorenbetreuerin	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
75	Soz.-med. Assistent/-in	08	1,00	1,00	0,77	0,23	
76	Stv. Straßenmeister/-in	08	0,00	1,00	1,00	0,00	
77	IT-Systemelektroniker/-in	08	2,00	0,00	0,00	0,00	
78	Streckenwart/Streckenwartin	08	2,00	2,00	1,94	0,06	
79	Kolonnenführer/Kolonnenführerin	08	3,00	3,00	3,00	0,00	
80	Kfz-Mechaniker/Mechanikerin	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
81	Verwaltungsfachangestellte/-er	08	18,50	20,25	12,27	7,98	1,00* KU 06.01.01.2016 0,50* KW 31.12.2021 Altersteilzeit, Erreichen Altersgrenze 1. Nachtrag 2019: Neben -2 im Stellenplan 2019 zusätzlich 1 neue Stelle und 0,75 Weggang nach EG 9a (dort Zugang als 1,00)
82	Schulhausmeister/Schulhausmeisterin	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
83	Angestellte des Kreismedienzentrums	07	2,00	2,00	2,00	0,00	
84	Schlauchpfleger/Schlauchpflegerin	07	4,00	4,00	3,00	1,00	
85	Verwaltungsfachangestellte/-er	07	2,75	4,75	4,41	0,34	
86	Med.-techn. Assistent/-in	06	0,50	3,00	2,23	0,77	1. Nachtrag 2019: Neben -1,5 im Stellenplan 2019 zusätzlich 1 Weggang nach EG 9a
87	IT-Systemelektroniker/-in	06	0,00	1,00	1,00	0,00	
88	Bauzeichner/-in	06	4,00	4,00	4,00	0,00	
89	Bibliotheksassistent	06	2,00	2,00	2,00	0,00	
90	EDV-Fachkraft	06	0,50	0,50	0,35	0,15	0,50* KW 31.12.2020 Altersteilzeit - Altersgrenze
91	Prophylaxe-Helfer/-in	06	2,50	2,50	2,00	0,50	
92	Schulverwaltungskraft	06	42,00	41,75	34,78	6,97	
93	Landw.-techn. Assistent/in	06	1,00	1,00	0,54	0,46	
94	Hauswirtschaftsleiter/-leiterin	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
95	Schulhausmeister/Schulhausmeisterin	06	7,00	11,00	10,50	0,50	

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2019	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
96	Helfer/Helferin im Naturschutzbereich	06	2,00	2,00	2,00	0,00	
97	Verw. Angestellte(r)	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
98	Verwaltungsfachangestellte-/er	06	38,00	38,50	30,97	7,53	4,00* KU 05 1,00* KW 31.12.2022 Eintritt Ruhestand 1,00* KW 31.12.2021 Wasserwirtschaft/Erfassung Tanks 1,00* KW 31.12.2021 Wegfall bei Erreichen Altersgrenze/langfristig gleiche Stellenanzahl 1. Nachtrag 2019: Neben -2 im Stellenplan zusätzlich 1,5 neue Stellen
99	Soz.-med. Assistent/-in	05	1,50	1,50	1,40	0,10	
100	Fürsorgerische Hilfskraft	05	0,75	0,75	0,59	0,16	
101	Schulhausmeister/Schulhausmeisterin	05	22,50	18,50	15,50	3,00	
102	Kraftfahrer/Kraftfahrerin	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
103	Telefonist/Telefonistin	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
104	Hauswart/Hauswartin	05	0,75	0,75	0,51	0,24	
105	Vervielfältiger/in	05	2,00	1,00	1,00	0,00	
106	Haus- und Hofarbeiter/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
107	Kreisstraßenwärter/-in	05	19,00	19,00	18,87	0,13	
108	Verw. Angestellte(r)	05	0,50	0,50	0,00	0,50	
109	Elektrofachkraft	05	2,00	1,75	1,00	0,75	
110	Verwaltungsfachangestellte-/er	05	28,75	32,25	27,44	4,81	1. Nachtrag 2019: Neben -2,5 im Stellenplan 2019 zusätzlich 1 Weggang nach EG 9a
111	Hausmeister/Hausmeisterin	04	1,00	1,00	1,00	0,00	
112	Kraftfahrer/Kraftfahrerin	04	1,00	1,00	1,00	0,00	
113	Haus- und Hofarbeiter/in	04	4,00	4,00	4,00	0,00	
114	Verw. Angestellte(r)	04	1,00	1,00	0,00	1,00	
115	Helfer/Helferin im Naturschutzbereich	03	1,00	1,00	1,00	0,00	
116	Verw. Angestellte(r)	03	1,75	0,75	0,51	0,24	
117	Verwaltungsfachangestellte-/er	03	1,00	1,00	1,00	0,00	
118	Schulhausmeister/Schulhausmeisterin	02	0,25	0,25	0,15	0,10	
119	Verw. Angestellte(r)	02	1,00	1,00	1,00	0,00	
120	Verwaltungsfachangestellte-/er	02	1,00	1,00	1,00	0,00	

Summe Beschäftigte TVöD

641,00

612,00

463,99

148,04

Übersicht zum Stellenplan

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Beamte / Besoldungsgruppen																
		Beamte auf Zeit			Laufbahngruppe 2 (ehem. höherer Dienst)				Laufbahngruppe 2 (ehem. gehobener Dienst)				Laufbahngruppe 1 (ehem. Mittlerer Dienst)					
		B7	B5	B4	A13-hD	A14	A15	A16	A9	A10	A11	A12	A13	A6	A7	A8	A9-mD	Summe
LR		1,00															1,00	
I			1,00														1,00	
Amt 01				1,00														
Amt 03					2,00			10,00	21,00	6,00	1,00						13,00	
Amt 04				1,00				7,00	5,00								13,00	
Amt 09				1,00					9,00	1,00							11,00	
Amt 10				1,00				9,00	5,00	1,00							16,00	
Amt 59				6,00		1,00		4,00	1,00							7,00	19,00	
Amt 90				1,00				4,00	7,00	3,00						1,00	16,00	
Personalmrat								1,00									1,00	
II			1,00															
Amt 40					1,00			14,00	8,00	4,00	1,00				2,00		30,00	
Amt 43						1,00		14,00	8,00	3,00				1,00	1,00	3,00	31,00	
Amt 50					1,00	1,00		1,00								3,00	6,00	
III			1,00														1,00	
Amt 15									1,00						1,00		2,00	
Amt 60					1,00			2,00	12,00	3,00							18,00	
Amt 66								3,00	7,00	2,00					1,00		13,00	
IV					2,00												2,00	
Amt 20				1,00				3,00	4,00	1,00						1,00	10,00	
Amt 21				1,00				5,00	3,00					1,00			10,00	
Stellenplan 2019			1,00	13,00	7,00	3,00		77,00	102,00	24,00	2,00			2,00	5,00	16,00	255,00	
Stellenplan 2018			1,00	9,00	5,00	2,00		65,00	76,00	20,00	9,00			2,00	6,00	16,00	214,00	
Mehr				4,00	2,00	1,00		12,00	26,00	4,00							41,00	
Weniger											7,00			1,00				

Übersicht zum Stellenplan

1100 Landkreis Celle
Datum: 01.01.2019

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Beamte / Besoldungsgruppen																		
		Beamte auf Zeit			Laufbahngruppe 2 (ehem. höherer Dienst)			Laufbahngruppe 2 (ehem. gehobener Dienst)			Laufbahngruppe 1 (ehem. Mittlerer Dienst)			Summe	Erläuterung					
B7	B5	B4	A13-hD	A14	A15	A16	A9	A10	A11	A12	A13	A6	A7			A8	A9-mD			
		1,00	1,00	2,00	0,00	13,00	7,00	3,00	0,00	0,00	77,00	102,00	24,00	2,00	0,00	2,00	5,00	16,00	255,00	
Gesamtsumme																				

Übersicht zum Stellenplan

1100 Landkreis Celle
Datum: 01.01.2019

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																Summe	Erläuterung								
		S17	S15	S14	S12	S11	S03	S02	15	14	13	12	11	10	09c	09a	08			07	06	05	04	03	02		
Amt 01	01.01 - Landratsbüro								1,00	1,00	3,00						1,00	1,00							8,00		
Amt 03	01.03 - Amt für Steuerung und Informationstechnik					1,00			1,00	5,00	2,00	13,00	0,50	4,50	8,00				0,50							35,50	
Amt 04	01.04 - Personalamt												1,00	9,50	1,00											11,50	
Amt 09	01.05 - Rechnungsprüfungsamt																									2,00	
Amt 10	01.06 - Ordnungsamt					0,25						1,00	4,00	22,00	4,00	2,50			4,00	2,00	2,50					35,75	
Amt 59	01.07 - Amt für Veterinärangelegenheiten und Verbraucherschutz					2,00							3,00	1,00					1,00	1,75						8,75	
Amt 90	01.08 - Kämmerei									1,00	1,00			23,50	12,75					5,50						44,75	
Personalsrat	01.20 - Freigestellte Personalsratsmitglieder												2,00													2,50	
II																										1,00	
Amt 40	02 - Dezernat II					1,00	4,25																			87,75	
Amt 43	02.03 - Jugendamt	4,00	6,00	51,75	4,00	7,25	1,00	4,00	4,75											2,25	8,25		1,75			117,50	
Amt 50	02.04 - Gesundheitsamt												0,50							6,00	5,75					21,25	
Amt 15	03.01 - Straßenverkehrsamt								2,75	0,75									11,75	2,50						36,50	
Amt 60	03.02 - Amt für Wirtschaftsförderung, Bauen und Kreisentwicklung									0,50	12,75								1,00	1,00	3,00					20,00	
Amt 66	03.03 - Amt für Umwelt und ländlichen Raum								1,00	2,00	3,00	20,50							10,50	5,50	19,00	1,00				79,25	
IV	04 - Dezernat IV																									2,00	
Amt 20	04.01 - Amt für Bildung und Kultur									1,00	1,00			2,00	43,50					2,00	2,00					51,50	
Amt 21	04.02 - Amt für zentrale Dienste, Liegenschaften und Sportförderung								1,00		4,00			10,00	4,00	12,25			6,00	30,50	25					73,50	
GB	09 - Gleichstellungsbeauftragte																			1,00						2,00	
Stellenplan 2019		4,00	6,00	51,75	5,00	12,00	1,00	4,00	9,50	4,00	6,50	53,25	7,00	53,00	51,00	12,00	36,00	9,75	10,15	9,75	10,75	7,00	3,75	2,25		641,00	
Stellenplan 2018		3,00	6,00	51,50	4,00	10,50	1,00	3,00	4,00	9,50	4,00	5,00	46,00	10,75	51,50	10,36	36,75	11,75	10,925	7,50	9,25	7,00	2,75	2,25		612,00	

Übersicht zum Stellenplan

1100 Landkreis Celle
Datum: 01.01.2019

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																Summe	Erläuterung							
		S17	S15	S14	S12	S11	S03	S02	15	14	13	12	11	10	09c	09b	09a			08	07	06	05	04	03	02
1,00			0,25	1,00	1,50	1,00	1,00			1,50	7,25		3,00	6,75	20,00						1,75	1,00			29,00	
															0,50	0,75	2,00	7,75								
Gesamtsumme		4,00	6,00	51,75	5,00	12,00	1,00	4,00	4,00	9,50	4,00	6,50	53,25	7,00	53,51	12,36	9,75	10,15	7,00	80,75	7,00	3,75	2,25		641,00	